

Starfskjarastefna

Brúar lífeyrissjóðs



1.gr. Markmið

Markmiðið með starfskjarastefnunni er að styðja við góða stjórnarhætti sjóðsins. Sjóðurinn leitast við að vera eftirsóknarverður vinnustaður sem hafi á að skipa hæfu, áhugasömu og metnaðarfullu starfsfólki sem sýnir frumkvæði og tekur virkan þátt í að skapa jákvætt, faglegt og drífandi starfsumhverfi. Með stefnu þessari eru reglur um starfskjör stjórnar, endurskoðunarnefndar og starfsfólks sjóðsins formfest.

2.gr. Starfskjör

Sjóðurinn leggur áherslu á að ráða til sín og hafa í sínum röðum framúrskarandi einstaklinga og að starfskjör séu samkeppnishæf en jafnframt hófleg og ekki leiðandi. Við ákvörðun um starfskjör er horft til ábyrgðar, reynslu, menntunar, umsvifa og frammistöðu, en jafnframt gætt að viðurkenndum jafnlauna- og jafnréttissjónarmiðum. Við ákvörðun starfskjara er meðal annars tekið tillit til fyrirbyggjandi upplýsinga um starfskjör hjá öðrum lífeyrissjóðum og öðrum eftirlitsskyldum aðilum.

3.gr. Starfskjör stjórnar

Stjórn fær greidda mánaðarlega þóknun í samræmi við ákvörðun stjórnar. Við ákvörðun um fjárhæð þóknunar skal taka mið af vinnuframlagi sem þörf er á starfsins vegna og þeirri ábyrgð sem fylgir stjórnarsetu. Formaður stjórnar fær greidd tvöföld stjórnarlaun og varaformaður 75% af launum formanns. Sjóðurinn greiðir dvalar- og ferðakostnað vegna starfa stjórnarfólks með lögheimili utan höfuðborgarsvæðisins.

4.gr. Starfskjör endurskoðunarnefndar

Nefndarfólk fær greiðslu fyrir hvern fund og er þóknunin í samræmi við ákvörðun stjórnar. Formaður nefndar fær greidd tvöföld nefndarlaun. Við ákvörðun um fjárhæð þóknunar skal taka mið af vinnuframlagi sem þörf er á starfsins vegna og þeirri ábyrgð sem fylgir nefndarsetu. Sjóðurinn greiðir dvalar- og ferðakostnað vegna starfa nefndarfólks með lögheimili utan höfuðborgarsvæðisins.

5.gr. Starfskjör framkvæmdastjóra

Stjórn sjóðsins sér um ráðningu framkvæmdastjóra og ákveður laun hans og önnur starfskjör í samræmi við ákvæði í samþykktum sjóðsins og þessari stefnu. Stjórn getur falið formanni og varaformanni að annast samninga við framkvæmdastjóra um laun og starfskjör, samanber starfsreglur stjórnar. Föst laun og aðrar greiðslur skulu vera sambærileg við það sem gerist í starfsumhverfi framkvæmdastjóra sjóðsins og í samræmi við umsvif, ábyrgð og árangur í starfi. Í ráðningarsamningi skulu vera ákvæði um greiðslur í lífeyrissjóð, orlof, hlunnindi og uppsagnarfrest. Við starfslok skal almennt ekki samið um lífeyris- eða starfslokagreiðslur umfram það sem fram kemur í ráðningarsamningi.

6.gr. Starfskjör starfsfólks

Framkvæmdastjóri sér um daglegan rekstur og ráðningu starfsfólks og ákveður laun og önnur starfskjör í samræmi við stefnur sjóðsins. Í ráðningarsamningi skal koma fram hvort um sé að ræða heildarlaun og/eða hvort greitt sé sérstaklega fyrir yfirvinnu. Þar skulu einnig vera ákvæði um lífeyrisréttindi, orlof og uppsagnarfrest. Starfskjör sjóðsins eru ekki tengd árangri í starfsemi hans.

7.gr. Skaðleysi stjórnar og starfsfólks

Sjóðurinn tryggir að á hverjum tíma sé í gildi starfsábyrgðartrygging fyrir stjórn, framkvæmdastjóra og annað lykilstarfsfólk sjóðsins vegna starfa í þágu hans. Sjóðurinn tryggir að þeim sem gegna slíkum störfum fyrir sjóðinn sé haldið skaðlausum af kröfum sem á þau kunna að verða gerðar eða á þau kunna að falla vegna starfa þeirra að svo miklu leyti sem slík krafa er ekki til komin fyrir saknæma háttsemi hlutaðeigandi sem rekja má til ásetnings eða stórfellds gáleysis.

Sjóðurinn greiðir iðgjald starfsábyrgðartryggingar og eðlilegan kostnað af málsvörn gagnvart kröfum eða rannsóknum af ofangreindum toga, með fyrirvara um rétt til endurkröfu komi síðar í ljós að viðkomandi hafi í umræddu tilviki af ásetningi eða stórfelldu gáleysi brotið gegn trúnaðarskyldum sínum við sjóðinn eða ákvæðum laga í starfi sínu fyrir hann.

8.gr. Upplýsingagjöf

Sjóðurinn gerir grein fyrir kjörum stjórnar, endurskoðunarnefndar, framkvæmdastjóra og lykilstarfsfólks í ársreikningi sínum.

9.gr. Gildistaka, birting og endurskoðun

Stjórn sjóðsins samþykkir stefnuna og staðfestir með undirritun sinni. Stefnan er endurskoðuð eins oft og þurfa þykir, þó eigi sjaldnar en á tveggja ára fresti.

Stefnan er birt á heimasíðu sjóðsins.

Þannig samþykkt á stjórnarfundum 19. júní 2023