

LÍFEYRISSJÓÐUR
STARFSMANNA
REYKJAVÍKURBORGAR

TRYGGINGAFRÆÐILEG ATHUGUN 2022

2023-03-12

TBG ehf.

Tryggingastærðfræðistofa Bjarna Guðmundssonar ehf.
Grensásvegi 7 – 108 Reykjavík

Til stjórnar og framkvæmdastjóra
Lífeyrissjóður starfsmanna Reykjavíkurborgar

2023-03-12

Eftirfarandi tryggingafræðileg athugun á stöðu Lífeyrissjóðs starfsmanna Reykjavíkurborgar í lok árs 2022 er unnin að beiðni stjórnar sjóðsins í samræmi við ákvæði 6. greinar samþykktar sjóðsins. Athugunin er gerð í samræmi við ákvæði l. 129/1997, ákvæði reglugerðar 391/1998 og með hliðsjóna af leiðbeinandi reglum Félags íslenskra tryggingastærðfræðinga um framkvæmd tryggingafræðilegra athugana frá árinu 2002. Tryggingafræðileg athugun var síðast gerð miðað við stöðu sjóðsins í lok árs 2021.

Í tryggingafræðilegri athugun felst samanburður á verðmæti eigna sjóðsins og iðgjalda við þær skuldbindingar til greiðslu lífeyris sem leiða af samþykktum sjóðsins.

Samþykktum sjóðsins var ekki breytt á árinu 2022.

Mat á skuldbindingum byggir á upplýsingum um réttindi sjóðfélaga úr réttindabókhalda sjóðsins sem sjóðurinn lét í té. Við mat eignaliða er einnig stuðst við upplýsingar fengnar úr ársreikningi og fjárhagsbókhalda sjóðsins.

Helstu reikniforsendur sem notaðar eru við athugunina eru :

Raunávöxtun eigna sjóðsins verði 2,0% árlega umfram hækkun lífeyrisréttinda
Lífslíkur sjóðfélaga : samkvæmt reynslu í íslenskum lífeyrissjóðum árin 2014-2018
Lífslíkur rétthafa : samkvæmt íslenskri reynslu 2014-2018
Auk þess er gert ráð fyrir að dánartíðni lækki ár frá ári í samræmi við reiknilíkan Félags íslenskra tryggingastærðfræðinga

Örorkulíkur sjóðfélaga : Eftir reynslu í íslenskum lífeyrissjóðum 2011-2016, með aðlögun fyrir Lífeyrissjóðs starfsmanna Reykjavíkurborgar, 67% af meðatali reynslu sjóðanna.

Reikniforsendur eru óbreyttar frá fyrra ári.

Viðmiðun lífeyrisréttinda við mat skuldbindinga er janúar mánuður komandi árs. (2023)

Skuldbindingar vegna þeirra iðgjalda sem greidd hafa verið til sjóðsins vegna iðgjaldatímabila fram til loka 2022 kallast áfallnar skuldbindingar. Heildar lífeyrisskuldbindingar sjóðsins eru skuldbindingar sjóðsins þegar einnig er ætlað fyrir réttindum vegna iðgjalda núverandi sjóðfélaga sem eiga eftir að berast fram að lífeyristöku þeirra.

Samkvæmt 22. grein samþykktá sjóðsins ber launagreiðendum að greiða viðbótariðgjald sem er hluti af lífeyrisgreiðslum aðalsjóðs. Núgildandi hlutfall viðbótariðgjalds er 74%.

Auk þess nýtur sjóðurinn bakábyrgðar Reykjavíkurborgar.

Sjóðurinn er eins og aðrir lífeyrissjóðir sem njóta bakábyrgðar undanþeginn þeim mörkum sem almennt eru áskilin í l. 129/1997 um hámarks vikiörk milli eigna og skuldbindinga.

Eignir sjóðsins að metöldum iðgjöldum og væntanlegum viðbótariðgjöldum reiknast 144.252,0 milljónir og skuldbindingar 128.712,6 milljónir. Eignir reiknast því 15.539,58 milljónir umfram skuldbindingar sem er 11,7% af skuldbindingum. Síðasta ár var staðan jákvæð um 12,1%. Ekki er búist við að reyna muni á bakábyrgð borgarsjóðs á skuldbindingum sjóðsins, og miðað við óbreyttar endurgreiðslur má gera ráð fyrir að sjóðurinn eigi talsverðar eignir þegar allar lífeyrisskuldbindingar hafa verið greiddar.

Nánari grein er gerð fyrir forsendum, reikniaðferðum og niðurstöðum hér á eftir. Tryggingafræðilegt mat á lífeyrisskuldbindingum ber að skoða sem vænta niðurstöðu úr reiknilíkani þar sem byggt er á forsendum sem eru háðar óvissu. Mismunur milli niðurstöðu reiknilíkansins og raunveruleika geta komið fram bæði vegna tilviljanasveiflna, einkum þegar sá hópur sem reiknað er fyrir er lítill, og einnig vegna þeirrar miklu óvissu sem er um forsendur sem notaðar eru. Forsendur reiknilíkansins lúta að vöxtum, dánarlíkum og fleiru áratugi fram í tímann og því nánast óhjákvæmilegt að frávik komi fram frá þeim forsendum sem reiknað er eftir.

Virðingarfyllst,



Bjarni Guðmundsson, tryggingastærðfræðingur

RÉTTINDAÁKVÆÐI

Réttindi sjóðfélaga til lífeyris og skylda þeirra til greiðslu iðgjalda til sjóðsins fara eftir ákvæðum samþykktá sem tóku gildi 1. Desember 2021. Sjóðnum var lokað fyrir inngöngu nýrra sjóðfélaga frá og með 1. janúar 1998 og fellur starfssemi sjóðsins undir ákvæði 54. gr. l. 129/1997.

Sjóðfélagar skyldu vera allir starfsmenn Reykjavíkurborgar og stofnana hennar sem unnið höfðu hjá þessum aðilum hálf starf eða meira í fulla tólf mánuði og féllu undir lög nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna, einnig teljast elli- og örorkulífeyrisþegar til sjóðfélaga.

Iðgjöld til sjóðsins eru 12% af föstum launum, og greiðir sjóðfélagi 4% og vinnuveitandi 8%. Þegar sjóðfélagi hefur greitt iðgjöld til sjóðsins í 32 ár, falla iðgjaldagreiðslur hans niður. Eftir það greiðir launagreiðandi 12% iðgjald.

Lífeyrisréttindi sem sjóðurinn veitir ef sjóðfélagi á að baki a.m.k. 5 réttindaár, eru ævilangur ellilífeyrir frá 65 ára aldri, örorkulífeyrir ef sjóðfélagi verður fyrir orkutapi sem trúnaðarlæknir sjóðsins metur 10% eða meira, ævilangur makalífeyrir til maka sem sjóðfélagi lætur eftir sig við andlát, og barnalífeyrir vegna fráfalls sjóðfélaga eða tóku elli- eða örorkulífeyris.

Ávinnast fyrir hvert ár í fullu starfi 2% elli- og örorkulífeyrisréttur fyrstu 32 starfsár. Síðan ávinnst 1% á ári þar til að rétti til tóku ellilífeyris er náð. Makalífeyrisréttur er 50% af ellilífeyrisrétti, að viðbættum 20% af viðmiðunarlaunum hafi sjóðfélagi ekki látið af starfi í lífanda lífi af öðrum orsökum en elli eða örorku.

Sé sjóðfélagi orðinn 60 ára getur hann látið af störfum ef samanlagður aldur hans og starfsaldur eru 95 ár án skerðingar réttinda. Sjóðfélagi skal þó greiða iðgjöld til þess að 95 ára markinu er náð en réttindi skulu þó að hámarki vera 64% við 95 ára markið.

Lífeyrisréttindi eru miðuð við laun sem fylgja starfi því er sjóðfélagi gegndi síðast (eftirmannsregla), en breytast eftir það með meðalvísitölu launa opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu sem Hagstofa Íslands reiknar út. Áður gildi hjá sjóðnum svokölluð eftirmannsregla, þar sem lífeyrisréttindi fylgdu launum fyrir starf það er sjóðfélagi gegndi síðast. Sjóðfélagar sem hefja tóku lífeyris í beinu framhaldi af starfi svo og þeir sjóðfélagar sem höfðu byrjað tóku lífeyris er breytingin var gerð geta þó valið að fylgja eftirmannsreglu áfram.

Ef staða eða starf sjóðfélaga er lagt niður, á hann rétt á að vera áfram í sjóðnum og greiða iðgjöld sem miðuð séu við þau laun er hann hafði er staða hans var lögð niður og frá þeim tíma skulu iðgjaldagreiðslur síðan breytast til samræmis við fyrrnefnda vísitölu launa opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu.

Sérstök ákvæði gilda að auki um lífeyrisréttindi fyrir vaktavinnu og greiða sjóðfélagar 4% iðgjald af launum fyrir vaktavinnu og launagreiðandi 6%. Reiknað er hvað

iðgjaldagreiðslur ársins samsvara margra mánaða iðgjaldagreiðslum miðað við sérstök viðmiðunarlaun sem sjóðstjórn ákveður, og ávinnst fyrir hverja 12 mánaða iðgjaldagreiðslu réttur til 2% elli- og örorkulífeyris og 1% makalífeyris af viðmiðunarlaununum.

Ofangreind ákvæði gilda ekki um réttindi sjóðfélaga sem ekki ná fimm ára starfstíma. Um réttindi þeirra gilda ákvæði samkvæmt grundvallarreglugerð Sambands almennra lífeyrissjóða frá árinu 1997 og eru réttindi þeirra sjóðfélaga varðveitt í B-deild sjóðsins. Fyrir hvert ár sem greitt er til sjóðsins ávinnst ellilífeyrisréttur sem er 1,4% af þeim launum sem greitt er af og eru þau réttindi verðtryggð miðað við vísitölu neysluverðs. Ellilífeyrisaldur er 67 ár og makalífeyrisréttur er ekki ævilangur.

Borgarsjóður ábyrgist skuldbindingar sjóðsins, en auk iðgjaldagreiðslna á starfstíma skulu borgarsjóður og viðkomandi stofnanir greiða tiltekið hlutfall af útgjöldum til lífeyrisgreiðslna sem viðbótariðgjald. Hlutfallið er ákveðið af borgarstjórn að fenginni umsögn tryggingafræðings og sjóðsstjórnar. Hlutfall viðbótariðgjalds var ákveðið 74% fyrir árið 2022.

Ofangreind samantekt um ákvæði samþykkt er ekki tæmandi og er um fyllri upplýsingar vísað til 3. greinar samþykkt um aðild að sjóðnum, 12. - 17. greinar varðandi skilyrði fyrir rétti til töku lífeyris, réttindaákvæði og réttindaöflun, til 9. greinar um iðgjaldagreiðslur og loks 10. og 23. greinar um ábyrgð á sjóðnum og endurgreiðslu lífeyris.

GÖGN

Helstu gögn sem stuðst hefur verið við eru:

A) Upplýsingar um einstaka lífeyrisþega og greiðslur til þeirra í desember 2022. Greiðslum er einnig skipt eftir stofnunum og tegund lífeyris, og greint á milli réttinda í aðalsjóð, B-deild og lífeyrisréttindi vegna vaktavinnu.

B) Skrá um öflun lífeyrisréttinda hvers sjóðfélaga sem réttindi átti í aðalsjóði á hverju ári sem greitt hefur verið til sjóðsins. Upplýsingar eru aðgreindar eftir kennitölu launagreiðanda, með upplýsingum um réttindahlutfall sjóðfélagans, fyrsta og síðasta ár sem réttinda er aflað og réttindahlutfall síðasta árs í starfi hjá viðkomandi launagreiðanda ásamt greiddu iðgjaldi. Upplýsingar eru aðgreindar eftir því hvort um er að ræða dagvinnu eða vaktavinnu, eða iðgjaldagreiðslur sem afla réttinda í B-deild sjóðsins.

C) Aflað var upplýsinga um viðmiðunarlaun starfandi sjóðfélaga í janúar 2023.

Fyrir alla sjóðfélaga fengust upplýsingar um fæðingardag og kyn.

Gagna B) var aflað úr réttindabókhaldi sjóðsins. Upplýsingar um réttindaöflun sjóðfélaga er í tölvukerfi sem kallað er Kría, frá Fuglum hugbúnaðarhúsi. Upplýsingar um lífeyrisþega eru fengnar úr réttindakerfinu. Einnig fengust einnig upplýsingar um desember- og orlofsuppbót, svo og um viðmiðunarlaun fyrir öflun réttinda fyrir vaktavinnu. Gögnum varðandi lið C var safnað af rekstraraðila sjóðsins hjá viðkomandi stofnunum.

Þá er stuðst við fyrri ársreikninga sjóðsins og drög að ársreikningi fyrir árið 2022, síðast frá 03.03.2022.

Iðgjaldagreiðslur ársins 2022 hafa verið bornar saman við iðgjaldagreiðslur samkvæmt ársreikningi og lífeyrisgreiðslur desember 2022 bornar saman við lífeyrisgreiðslu ársins samkvæmt ársreikningi. Þá hafa upplýsingar um réttindi sjóðfélaga verið borin saman við samsvarandi upplýsingar frá athugun fyrra árs.

Hafa þessar athuganir ekki bent til annars en að byggja megi mat skuldbindinga sjóðsins á þeim gögnum sem fyrir liggja úr réttindakerfi, en gögn hafa ekki verið sannreynd með samanburði við frumgögn eða öðrum hætti en þeim sem hér er lýst.

REIKNIFORSENDUR

Reikniforsendur fyrir tryggingafræðilegar athuganir íslenskra lífeyrissjóða eru tilgreindar í lögum 129/1997 og reglugerð 391/1998 sem fjármálaráðherra setur með heimild í fyrrgreindum lögum. Tryggingafræðingi er heimilt að víkja frá þessum staðalforsendum ef talið er að sérstakar aðstæður í viðkomandi sjóð verði þess valdandi að aðrar forsendur eigi betur við. Engu að síður skal reiknað eftir staðalforsendum og sú niðurstaða birt til samanburðar. Með reglugerð 391/1998 er fjármálaráðuneyti falið að gefa út töflur um lífs- og örorkulíkur til nota sem staðalforsendur fyrir tryggingastærðfræðilegar athuganir og jafnframt töflur um hjúskapar- og barneignalíkur, að fengnum tillögum Félags íslenskra tryggingastærðfræðinga.

Við tryggingafræðilega athugun Lífeyrissjóðs starfsmanna Reykjavíkurborgar er notaður reiknigrundvöllur Félags íslenskra tryggingastærðfræðinga frá árinu 2019 að viðbætti spá félagsins frá 2020 um lækun á aldursbundinni dánartíðni, sem auglýst var af fjármálaráðuneyti í lok árs 2021 sem hluti staðalforsendna við uppgjör lífeyrissjóða.

Grunnur lífslíkna er byggður á reynslu lífeyrissjóða árin 2014-2018.

Við tryggingafræðilega athugun Lífeyrissjóðs starfsmanna Reykjavíkurborgar 2022 er þessi reiknigrundvöllur notaður, með aðlögun að örorkureynslu Lífeyrissjóðs starfsmanna Reykjavíkurborgar. Er örorkutíðni kvenkyns sjóðfélaga lækkuð í 67% af meðalörkutíðni grunnsins. Giftingarlíkur og meðalaldur maka eru samkvæmt upplýsingum úr þjóðskrá. Þá er um fjölda barna byggt á íslenskum barneignalíkum.

Árlegur rekstrarkostnaður er áætlaður sem meðaltal rekstrarkostnaðar sjóðsins árin 2020-2022, uppfært til verðlags í lok árs 2022. Er gert ráð fyrir að kostnaður verði sama hlutfall af skuldbindingum sjóðsins til framtíðar núvirt með 3,5% vöxtum. Er það frávik frá því sem miðað er við í leiðbeinandi reglum Félags íslenskra tryggingastærðfræðinga þar sem miðað er við að kostnaður verði óbreyttur í 50 ár. Fyrir sjóð eins og Lífeyrissjóð starfsmanna Reykjavíkurborgar sem ekki hefur tekið við nýjum sjóðfélögum í tuttugu ár má ætla að í því fælist verulegt ofmat á kostnaði sem leggjast mun á sjóðinn. Rekstrarkostnaði er skipt milli áfallinna og framtíðarskuldbindinga í hlutfalli við mat skuldbindinga og iðgjalda. Staðalútreikningur á kostnaði er sýndur til samanburðar í fylgiskjali 7.

Varðandi mat réttinda sem fylgja launum skal samkvæmt reglugerð 391/1998 almennt miðað við 2% vaxtaforsendu. Þó er í reglugerðinni undanþáguákvæði sem heimilar að miða við 3% vexti : "Þegar um er að ræða lífeyrissjóð sem fellur undir 54. gr. laga nr. 129/1997, um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða og lífeyrisréttindi miðast við kaupgjald skal þó heimilt að nota 3% vaxtaviðmiðun enda hafi sjóðfélögum verið gefinn kostur á aðild að nýju réttindakerfi fyrir 1. júlí 1998." Virðist þetta ákvæði geta átt við um aðalsjóð LsRb en hér eru þó skuldbindingar aðeins reiknaðar miðað við 2% ávöxtun umfram hækkun launa enda munu aðildarstofnanir hafa fært skuldbindingar með þeim hætti undanfarin ár.

Réttindi í B-deild sjóðsins fylgja vísitölu neysliverðs til verðtryggingar og eru skuldbindingar metnar miðað við 3,5% ávöxtunarforsendu.

LAUNAVIÐMIÐUN

Fyrir stærstan hluta sjóðfélaga liggja fyrir staðfestar upplýsingar um hver eru viðmiðunarlaun lífeyrisréttinda þeirra sem ekki voru farnir að taka lífeyri í lok árs 2022.

Á árinu 2000 var ákvæðum samþykkt sjóðsins breytt í þá veru að þeir sjóðfélagar sem hætta greiðslu til sjóðsins án þess að hefja töku lífeyris í beinu framhaldi eiga nú rétt til lífeyris sem miðast við síðustu laun, verðtryggð með vísitölu hækkunar meðallauna opinberra starfsmanna sem Hagstofa Íslands reiknar. Fyrir þá sem hætt hafa störfum fyrir gildistöku breytingar er gert ráð fyrir að miðað verði við laun eftirmanns í júní á árinu 2000. Hefur stærstum hluta sjóðfélaga sem létu af störfum fyrir júní 2000 verið fundinn launaflokkur til viðmiðunar á þeim tíma og sama gildir um þá sem látið hafa af störfum síðan, og eru þau laun síðan færð til kauplags í lok árs 2022 með breytingu viðmiðunarvísitölnnar. Miðað er við gildi vísitölnnar í nóvember 2022, sem er það gildi sem miðað er við fyrir greiðslur lífeyris vegna janúarmánaðar 2023.

Fyrir aðra sjóðfélaga með geymdan rétt var metið hver viðmiðunarlaun myndu vera. Laun voru metin með þeim hætti að fundið var fyrir hvern sjóðfélaga iðgjald síðasta greiðsluárs og réttindahlutfall áunnid á árinu og laun fyrir fullt starf ákvörðuð eftir hlutfalli áunninna réttinda miðað við fulla réttindaöflun og greitt iðgjald.

Laun voru síðan færð til verðlags í lok 2022, með hækkun um 1,5% árlega umfram hækkun vísitölu neysliverðs fram til meðaltals ársins 2000, en líta má svo á að munur á forsendum um ávöxtun umfram laun og umfram hækkun vísitölu neysliverðs feli í sér að meta megi hækkun launa umfram verðlag að meðaltali 1,5% árlega. Frá júní 2000 til loka árs 2022 er síðan miðað við hækkun vísitölu launa opinberra starfsmanna, gildi í nóvember.

Ef sjóðfélagi átti réttindi vegna starfa hjá fleiri en einum launagreiðanda voru hæstu launin valin sem viðmiðunarlaun fyrir öll réttindi.

Fyrir sjóðfélaga sem voru í starfi á árinu 2022 var eins og áður sagði aflað upplýsinga um viðmiðunarlaun í janúar 2023. Fyrir þá lífeyrisþega sem taka lífeyri sem tengdur er við vísitölu meðallauna opinberra starfsmanna voru lífeyrisgreiðslur desember (sem miðast við gildi vísitölnnar í október) hækkaðar sem nam breytingu vísitölnnar til gildis nóvember. Ætti því viðmiðun allra lífeyrisréttinda að vera sambærileg, eða miðast við fjárhæð greiðslu vegna janúar mánaðar 2023, sem er í samræmi við mat eigna sjóðsins.

AÐFERÐIR VIÐ MAT SKULDBINDINGA OG EIGNA

Skuldbindingar sjóðsins eru metnar í tvennu lagi. Annars vegar eru metnar áfallnar skuldbindingar, þ.e. þær skuldbindingar sem sjóðurinn hefur þegar tekið á sig vegna áunninna réttinda sjóðfélaga og hins vegar framtíðarskuldbindingar sjóðsins, sem eru þær skuldbindingar sem falla munu á sjóðinn vegna þeirra iðgjalda sem ætlað er að berast muni sjóðnum í framtíðinni vegna þeirra sjóðfélaga sem greiddu til hans iðgjöld á árinu 2022. Samtala þessara stærða eru heildarskuldbindingar sjóðsins

Varðandi makalífeyrisrétt til 20% af viðmiðunarlaunum sjóðfélaga til viðbótar við áunninn rétt sem er helmingur af ellilífeyrisrétti sjóðfélaga er réttinum fyrir virka sjóðfélaga skipt hlutfallslega milli áunnins réttar og framtíðarréttar.

Við mat skuldbindinga er fyrir lífeyrisþega miðað við úrskurðaðan lífeyri í desember 2022 og fyrir aðra sjóðfélaga reiknað hverjar verða muni lífeyrisgreiðslur til þeirra samkvæmt reglugerðarákvæðum sjóðsins miðað við þegar áunnin réttindi. Þegar heildarskuldbinding er reiknuð er miðað við allir sem töldust til virkra sjóðfélaga á árinu 2022 verði það áfram þar til starfi lýkur vegna elli- örorku eða andláts. Lífeyrisaldur er reiknaður sem 67 ár fyrir virka sjóðfélaga, 67 ár fyrir þá sem eiga geymd réttindi skv. SAL reglum, annars 65 ár. Skuldbinding vegna 95-ára reglu hefur ekki verið metin sérstaklega.

Eignir sjóðsins eru að hluta núvirtar miðað við sömu ávöxtunarforsendu og skuldbindingar, þ.e. 3,5% umfram hækkun vísitölu neysluverðs.

NIÐURSTÖÐUR

Miðað við þær aðferðir og forsendur sem raktar hafa verið eru niðurstöður sem hér segir fyrir sjóðinn í heild (Aðalsjóð og B-deild) að teknu tilliti til skyldu launagreiðenda til endurgreiðslu hluta lífeyris í Aðalsjóð (fjárhæðir í milljónum) Miðað er við endurgreiðsluhlutfall 74% og aðeins gert ráð fyrir endurgreiðslu á lífeyri sjóðfélaga í aðalsjóði. Ekki er gert ráð fyrir endurgreiðslu skuldbindinga í þeim tilvikum sem stofnanir og fyrirtæki hafa gert upp endurgreiðsluskyldu sína við sjóðinn að fullu eða að hluta með eingreiðslu eða með greiðslu samtímaíðgjalds.

Staða sjóðsins að teknu tilliti til endurgreiðslu launagreiðenda sýnir nú 12,1% eignir umfram skuldbindingar en var í lok fyrra árs 11,7%. Ávöxtun sjóðsins að teknu tilliti til endurmats var svipuð og hækkun launavísitölnunnar, og náði þannig ekki viðmiðun mats á skuldbindingum, sem er að ávöxtun verði 2% umfram hækkun lífeyrisréttinda vegna launabreytinga.

Heldur betri stöðu sjóðsins má rekja til áætlunar um aukin framlög viðbótariðgjalda og lækkunar á mati á rekstrarkostnaði.

Tafla II**Lífeyrissjóður starfsmanna Reykjavíkurborgar - tryggingafræðileg athugun 2022**

	Eignir	Iðgjöld	Samtals
Bókfærð eign	87.179,6		87.179,6
Endurmat	-1.225,4		-1.225,4
Viðbótariðgjöld		57.185,4	
Núvirði iðgjalda		1.112,4	1.112,4
Samtals eignir	85.954,2	58.297,8	144.252,0
	Áunnið	Framtíð	Samtals
Ellilífeyrir	105.207,4	2.471,8	107.679,2
Örorkulífeyrir	1.254,4	12,3	1.266,7
Makalífeyrir	16.843,8	230,8	17.074,5
Barnalífeyrir	1,1	1,2	2,3
Rekstarkostnaður	2.608,8	81,0	2.689,8
Samtals skuldbindingar	125.915,4	2.797,1	128.712,6
Eignir umfram skuldbindingar	-39.961,2	55.500,7	15.539,5
Hlutfall	-31,7%	1984,2%	12,1%

Hér á eftir er sýnd niðurstaða án tillits til skyldu aðildarstofnana greiðslu á viðbótariðgjöldum, sbr. 22. gr. samþykktá sjóðsins.

Tafla III**Lífeyrissjóður starfsmanna Reykjavíkurborgar - tryggingafræðileg athugun 2022**

	Eignir	Iðgjöld	Samtals
Bókfærð eign	87.179,6		87.179,6
Endurmat	-1.225,4		-1.225,4
Núvirði iðgjalda		1.112,4	1.112,4
Samtals eignir	85.954,2	1.112,4	87.066,6
	Áunnið	Framtíð	Samtals
Ellilífeyrir	105.207,4	2.471,8	107.679,2
Örorkulífeyrir	1.254,4	12,3	1.266,7
Makalífeyrir	16.843,8	230,8	17.074,5
Barnalífeyrir	1,1	1,2	2,3
Rekstarkostnaður	2.608,8	81,0	2.689,8
Samtals skuldbindingar	125.915,4	2.797,1	128.712,6
Eignir umfram skuldbindingar	-39.961,2	-1.684,8	-41.646,0
Hlutfall	-31,7%	-60,2%	-32,4%

FYLGISKJÖL

1. Lífeyrisréttindi starfsmanna sem öfluðu réttinda 2022
2. Lífeyrisréttindi starfsmanna sem látið hafa af störfum í lok árs 2022
3. Lífeyrisréttindi starfsmanna sem látið hafa af störfum í lok árs 2022 – B-sjóður
4. Greiðslur til lífeyrisþega í desember
5. Breyting á stöðu sjóðfélaga
6. Sundurliðun skuldbindinga
7. Sundurliðun skuldbindinga, staðalforsendur tryggingafræðilegra athugana 2022
8. Staða að teknu tilliti til viðbótariðgjalda
9. Framreikningur skuldbindinga 2021
10. Breyting skuldbindinga árið 2022
11. Skipting áfallinna skuldbindinga eftir stofnunum
12. Uppgerðar lífeyrisskuldbindingar eftir stofnunum