



BRÚ
lífeyrissjóður

Brú lífeyrissjóður
Sjálfbærniuppgjör

2021

Brú lífeyrissjóður
Sigtún 42, 105 Reykjavík
Kt. 4910982529

Yfirlit

Sjálfbærniuppgjör	3
Skipulags- og rekstrarmörk	4
Lykilþættir	5
Uppgjör	6
Rekstrarþættir	6
Losunarbókhald	7
Umhverfisþættir	8
Umhverfisstjórnun	9
Félagslegir þættir	10
Stjórnarhættir	13
Aðferðafræði	15
Skilgreiningar	16
Skýringar	17

Losunarbókhald

Mótvægisáðgerðir	Eining	2021
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	14,2
Mótvægisáðgerðir með skógrækt	tCO ₂ í	14,2
Mótvægisáðgerðir með endurheimt votlendis	tCO ₂ í	0,0
Aðrar mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	0,0

Gróðurhúsalofttegundir	Eining	2021
Umfang 2 (landsnetið)	tCO ₂ í	1,8
Umfang 1 og 2	tCO ₂ í	1,8
Umfang 3	tCO ₂ í	12,4
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 og 3)	tCO ₂ í	14,2

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Umfang 2 - Samsetning losunar	Eining	2021
Heildarlosun	tCO ₂ í	1,8
Rafmagn	tCO ₂ í	0,3
Hitaveita	tCO ₂ í	1,4

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Eining	2021
<i>Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	0,6
Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar	tCO ₂ í	0,0
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu	tCO ₂ í	0,6
<i>Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	0,9
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi	tCO ₂ í	0,9
<i>Flokkur 6: Viðskiptaferðir</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	0,0
Flugferðir	tCO ₂ í	0,0
<i>Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna</i>		
Heildarlosun	tCO ₂ í	10,9
Einkabíll	tCO ₂ í	10,9

Umhverfisþættir

Orkunotkun	Eining	2021
Heildarorkunotkun	kWst	192.397
Rafmagn	kWst	30.577
Hitaveita	kWst	161.820
Óbein orkunotkun	kWst	192.397

Nasdaq: E3|UNGC: P7, P8|GRI: 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Orkusamsetning	Eining	2021
Heildarorkunotkun	kWst	192.397
Jarðefnaeldsneyti	%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	100,0%
Kjarnorka	%	0,0%

Nasdaq: E5|GRI: 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

Vatnsnotkun	Eining	2021
Heildarvatnsnotkun	m ³	5.495,0
Kalt vatn	m ³	2.705,0
Heitt vatn	m ³	2.790,0

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

Samsetning raforku	Eining	2021
Heildarnotkun raforku	kWst	30.577,0
Jarðefnaeldsneyti	%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	100,0%
Kjarnorka	%	0,0%

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2021
Heildarmagn úrgangs	kg	3.919
Flokkaður úrgangur	kg	2.132
Óflokkaður úrgangur	kg	1.787
Endurunnin úrgangur	kg	1.960
Úrgangi fargað	kg	1.959
Flokkunarhlutfall úrgangs	%	54,4%
Endurvinnsluhlutfall úrgangs	%	50,0%

Meðhöndlun pappírs	Eining	2021
Heildarþyngd prentaðs pappírs	kg	6
Heildarmagn prentaðs pappírs	blaðsíður	1.003
þar af litaprent	blaðsíður	150
þar af svarthvít prentun	blaðsíður	853
Tvíhliða	blaðsíður	0,0

Umhverfisstjórnun

Umhverfisstarfsemi	Eining	2021
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Nei
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Nei
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei
Nasdaq: E7 GRI: 103-2 SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management		

Lofslagseftirlit	Eining	2021
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei
Nasdaq: E8, E9 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management TCFD: Governance (Disclosure A/B)		

Mildun loftlagsáhættu	Eining	2021
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun [2]	m. ISK	7.668,0
Nasdaq: E10 UNGC: P9 SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience TCFD: Strategy (Disclosure A)		

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2021
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	2,77
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Nei
S1 UNGC: P6 GRI 102-38		

Launamunur kynja	Eining	2021
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,70
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	0,00%
S2 UNGC: P6 GRI: 405-2 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		

Starfsmannavelta	Eining	2021
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>		
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	0,0%
Frávísun	%	0,0%
Starfslok	%	0,0%
Starfsskipti	%	0,0%
Fráfall	%	0,0%
<i>Starfsmenn í hlutastarfi</i>		
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%	20,0%
Frávísun	%	0,0%
Starfslok	%	0,0%
Starfsskipti	%	20,0%
Fráfall	%	0,0%
<i>Verktakar og/eða ráðgjafar</i>		
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%	0,0%
Frávísun	%	0,0%
Starfslok	%	0,0%
Starfsskipti	%	0,0%
Fráfall	%	0,0%
<i>Kyn</i>		
Karlar	%	0,0%
Konur	%	0,0%
<i>Aldur</i>		
<20	%	0,0%
20-29	%	0,0%
30-39	%	0,0%
40-49	%	9,1%
50-59	%	0,0%
60-69	%	0,0%
70+	%	0,0%
S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12 SASB: General Issue / Labor Practices		

Kynjafjölbreytni	Eining	2021
<i>Starfsmannafjöldi</i>		
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	78%
Konur	fjöldi	21
Karlar	fjöldi	6
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>		
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%	77,0%
Konur	fjöldi	17
Karlar	fjöldi	5
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>		
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	80,0%
Konur	fjöldi	4
Karlar	fjöldi	1
S4 UNGC: P6 GRI: 102-8, 405-1 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		
Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2021
Stöðugildi	fjöldi	1,0
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%	11,0%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%	40,0%
S5 GRI: 102-8 UNGC: P6		
Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2021
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiði og/eða jafnrétti?	já/nei	Já
S6 UNGC: P6 GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016) SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion		
Vinnuslysaföldi	Eining	2021
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0,0%
S7 GRI: 403-9 SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety		
Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2021
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Nei
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,048
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,032
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,016
S8 GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018) SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety		
Barna- og nauðungarvinna	Eining	2021
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	Nei
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Nei
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	Nei
S9 GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P4, P5 SDG: 8 SASB: General Issue / Labor Practices		

Mannréttindi	Eining	2021
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Nei
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	Nei
S10 GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P1, P2 SDG: 4, 10, 16 SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations		

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2021
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	50,0%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	20,0%
G1 GRI: 405-1 SDG: 10 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)		

Óhæði stjórnar	Eining	2021
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100%
G2 GRI: 102-23, 102-22		

Kaupaukar	Eining	2021
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei
G3 GRI: 102-35		

Kjarasamningar	Eining	2021
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100,0%
G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41 SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)		

Siðareglur birgja	Eining	2021
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Nei
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	
G5 UNGC: P2, P3, P4, P8 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 SDG: 12 SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)		

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2021
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	100,0%
G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)		

Persónuvernd	Eining	2021
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já
G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016 SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)		

Sjálfbærnisráslu	Eining	2021
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráslu?	já/nei	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Nei
G8 UNGC: P8		

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2021
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Nei
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp?	já/nei	Já
G9 UNGC: P8		

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2021
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Nei
G10 UNGC: P8 GRI: 102-56		

Aðferðafræði

Við útreikninga er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri.

Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda

The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun:

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju Brúar lífeyrissjóðs.

Koltvísýringsígildi

Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO₂i). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlúnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað við hundrað ára tímabil. Til að mynda jafngildir metan (CH₄) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N₂O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum. Uppgjörð tekur því tillit til allra gróðurhúsalofttegunda og er losun birt í tonnum CO₂ ígilda.

Skilgreiningar

Losunarkræfni

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂í á einingu (svo sem tCO₂í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Bein og óbein orkunotkun

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

Orkukræfni

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Úrgangskræfni

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi).

Umfang 2 (landsnet)

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfra meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki telst til umfangs 1 og 2, þar á með:

- Háefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á keyptu eldsneyti
- Háefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti notuðu í framleiðslu rafmagns, gufu, hitunar og kælingar
- Flutnings- og dreifingartap orku
- Framleiðsla á keyptri orku sem er áframseld til endanotenda.

Úrgangur frá rekstri

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

Viðskiptaferðir

Ferðir starfsmanna vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

Samgöngur starfsmanna

Ferðir starfsmanna á milli heimilis og vinnustaðar innan uppgjörstímabils.

Skýringar

- [1] Fjárfestingar í sjálfbærni miðast við eignir sem falla undir grænanan eða félagslegan ramma sem samþykktur er af þriðja aðila, eru gefnar út af félögum sem eru í starfsemi sem minnkar losun koltvísýrings eða er stýrt með beinum hætti eftir UFS (e. ESG) aðferðafræði.
- [2] Fjárfestingar í sjálfbærni miðast við eignir sem falla undir grænanan eða félagslegan ramma sem samþykktur er af þriðja aðila, eru gefnar út af félögum sem eru í starfsemi sem minnkar losun koltvísýrings eða er stýrt með beinum hætti eftir UFS (e. ESG) aðferðafræði.